01-08-61

งานบริหารทรัพยากรมนุษย์
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มธ.
รับที่ 3725
วันที่ - 6 ส.ค. 2561
เวลา 16.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ **โทร** 0 2564 4444 ต่อ 1894 (วิชาดา)

ที่ ศธ 0516.02(5)/ 189 **วันที่** 2 สิงหาคม 2561

เรื่อง ตอบข้อหารือ เรื่อง ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอหารือเรื่องภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผู้ที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ สามารถเทียบเท่าได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละสองรายการได้หรือไม่นั้น

กองทรัพยากรมนุษย์ ขอแจ้งให้ทราบว่า เจตนารมณ์ของการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2555 เพื่อกำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้เป็นมาตรฐานเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ หากผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สามารถทำผลงานทางวิชาการที่สูงกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนด ก็สามารถเทียบเคียงได้

ดังนั้น ตามข้อหารือของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ สามารถเทียบได้เท่ากับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ เนื่องจาก มีภาระงานที่สูงกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมาล กุมาร ปาวา)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

7 ส.ค. 61
เรียน ตามนี้ (ผ่านงาน ฝ่ายบริหาร)
เพื่อโปรดทราบ
6 ส.ค. 61

รับทราบ และขอให้ฝ่ายบริหารนำเสนอใน กบว.
และประชาสัมพันธ์ให้คณะทราบต่อไปด้วย
ขอบคุณ
7/ส.ค./61

เรียน e-mail แล้วครับ ขอบคุณครับ
7 ส.ค. 61

ต้นฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร.๐ ๒๕๖๔ ๓๐๐๑-๙ ต่อ ๓๐๐๙ http://www.engr.tu.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๑๖.๒๒/๑๕๖๖ **วันที่** ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอหารือข้อบังคับ มธ. ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ผ่านหัวหน้างานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ)

ตามที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ออกข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งตามนัยข้อบังคับ ข้อ ๔ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานทางวิชาการดังนี้

๔.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ ๔.๑ (๑)

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ **หรือ**

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ **หรือ**

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละสองรายการ

๔.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงค์ตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ ๔.๑ (๑)

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงาน ให้สภามหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ **หรือ**

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ **หรือ**

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่นๆ ที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ตามวรรคข้างต้นได้ โดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละหน่วยงานหรือตามมาตรฐานองค์กรวิชาชีพ ทั้งนี้ โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ใคร่ขอหารือว่า ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชากาประเภทงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ สามารถเทียบเท่าได้กับ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ ได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบข้อหารือตามนัยดังกล่าวข้างต้นต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร เจียศิริพงษ์กุล)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ร่าง
พิมพ์ 22 มิ.ย. ๖๑
ทาน
ตรวจ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้ เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕"

ข้อ ๒ เวลามีผลบังคับ

ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บทนิยาม

ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

"ก.บ.ม" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

"ก.พ.อ" หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

"คณะ" หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก หรือวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

"ผู้บริหาร" หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้น และหัวหน้าภาควิชา หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าภาควิชา และประธานสภาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

"คณะกรรมการประจำหน่วยงาน" หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนักวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

"ตำแหน่งทางวิชาการ" หมายความว่า ชื่อตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ทั้งที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ และรวมถึงลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

"ภาระงานทางวิชาการ" หมายความว่า ขอบเขตของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นภาระงานสำหรับอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

"หลักสูตรภาคปกติ" หมายความว่า หลักสูตรที่บริหารจัดการเรียนการสอนที่ไม่ใช่หลักสูตรของโครงการบริการสังคม

"โครงการบริการสังคม" หมายความว่า โครงการที่เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ในส่วนของโครงการบริการการศึกษา (เพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต) ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้อนุมัติ และมีรายได้เพียงพอสำหรับการดำเนินโครงการ โดยไม่ต้องของบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ

๔.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีภาระงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) มีภาระงานทั้งหมดไม่น้อยกว่าสามสิบห้าชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ โดยต้องมีภาระงานสอนภาคการศึกษาปกติขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบห้าของภาระงานทั้งหมด และ

(๒) ต้องมีบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือเผยแพร่ตามหลักวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี

ในกรณีที่เป็นการสอนระบบทวิภาค อย่างน้อยต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสองรายวิชา รายวิชาละสามหน่วยกิต

ในกรณีที่เป็นการสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน หรือสอนมากกว่าสองรายวิชา ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่าภาระงานสอนตามวรรคสอง วิธีการคำนวณภาระงานสอนตามวรรคนี้ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนภาระงานด้านอื่น ๆ ที่เหลือให้จัดทำเป็นมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำ โดยให้จัดทำเป็นประกาศ

๔.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ ๔.๑ (๑)

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

๔.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ ๔.๑ (๑)

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละสองรายการ

๔.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ ๔.๑ (๑)

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงาน ให้สภามหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือ

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ๆ ที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ตามวรรคข้างต้นได้ โดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละหน่วยงานหรือตามมาตรฐานองค์กรวิชาชีพ ทั้งนี้ โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

ข้อ ๕ สัดส่วนผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔.๒ ข้อ ๔.๓ และข้อ ๔.๔ แต่ละรายการ อาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น โดยมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

ข้อ ๖ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔.๒ ข้อ ๔.๓ และข้อ ๔.๔ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยให้มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการโดยพิจารณาจากวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) ก่อนเผยแพร่ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขาวิชา

ข้อ ๗ การยกเว้นภาระงาน

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และอาจกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ข้างต้นก็ได้

ข้อ ๘ การมีส่วนร่วมในภาระงานอื่น ๆ

นอกจากการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีส่วนร่วมในภาระงานอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยหรือคณะเห็นชอบ หรือได้รับมอบหมาย และไม่ถือว่าเป็นเงื่อนไขที่จะปฏิเสธการปฏิบัติงานอื่นตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยหรือคณะมอบหมาย

ข้อ ๙ บทกำหนดโทษ

(*) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ในแต่ละรอบไม่เกินร้อยละ ๒

ข้อ ๑๐ การรักษาการ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือเอาเอกสารประกอบการสอนที่มีความหนาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน้ากระดาษขนาดเอสี่ เป็นภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ตามข้อ ๔.๑ (๒) โดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ ให้ใช้กับกรณีการนับภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์เท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร)
นายกสภามหาวิทยาลัย

ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้เป็นมาตรฐานเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 และข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2555 และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 15/2554 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2554 และครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2555 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีภาระงานเต็มเวลาทั้งหมดไม่น้อยกว่าสามสิบห้าชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ 2 กำหนดกรอบภาระงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องปฏิบัติ ดังนี้

(1) ภาระงานวิชาการ ประกอบด้วย ภาระงานสอน งานวิชาการ ภาระงานวิจัย และภาระงานบริการวิชาการ

(2) ภาระงานอื่น ๆ ได้แก่ งานพัฒนานักศึกษา ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานกิจกรรมส่วนรวม หรืองานอื่นใดตามที่หน่วยงานกำหนด

ข้อ 3 การคิดภาระงานวิชาการขั้นต่ำ ให้คิดภาระงานด้านงานสอนเป็นหน้าที่หลักที่อาจารย์ทุกคนต้องปฏิบัติ โดย

(1) ต้องสอนในภาคการศึกษาปกติ โดยมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และ

(2) ต้องเป็นรายวิชาในหลักสูตรภาคปกติ ไม่น้อยกว่า 2 วิชาต่อปี รายวิชาละไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต ยกเว้น คณะที่จัดตั้งขึ้นเพื่อจัดการเรียนการสอนในลักษณะโครงการเลี้ยงตัวเองทั้งระบบ

(3) กรณีรายวิชาใดน้อยกว่า 3 หน่วยกิต ให้นับรวมกันได้

(4) การคิดภาระงานสอนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในภาคผนวก หมายเลข 1 แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 4 การคิดภาระงานด้านอื่นๆ ให้หน่วยงานกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน และจัดทำเป็นประกาศ และให้ทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวกับหัวหน้าหน่วยงาน

ข้อ 5 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ให้คิดภาระงานเทียบเคียงภาระงานสอนตามภาคผนวก หมายเลข 2 แนบท้ายประกาศนี้ และเมื่อพ้นจากตำแหน่งบริหารให้ถือปฏิบัติตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 6 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร. สมคิด เลิศไพฑูรย์)
อธิการบดี